



FACULTAD DE INGENIERÍA ELÉCTRICA

Nombre de la materia: Derecho Laboral Clave: CS0400-T

No. de horas/semana: 3

Total de horas: 48

No. de créditos: 6

Prerrequisitos: Ninguno (Ninguno)

Objetivo general:

Contribución a los atributos de egreso y su nivel de aportación

• AE3. Presentar y defender su trabajo en diversos foros, tanto académicos como profesionales.

(Medio)

• **AE4.** Intercambiar su conocimiento y puntos de vista con profesionales del área e integrarse en equipos de trabajo multidisciplinarios.

(Medio)

• **AE5.** Respetar su entorno social y disciplinar, enmarcado siempre por valores humanos y de ética profesional, con una actitud creativa y positiva para enfrentar nuevos retos.

(Medio)

Programa sintético

1. UNIDAD I INDIVIDUO, SOCIEDAD Y DERECHO	3 hrs.
2. UNIDAD II FUENTES FORMALES DEL DERECHO	3 hrs.
3. UNIDAD III CLASIFICACION GENERAL DEL DERECHO	2 hro
4. UNIDAD IV NATURALEZA DEL DERECHO DEL TRABAJO	3 hrs.
5. UNIDAD V SUJETOS DEL DERECHO DEL TRABAJO	3 hrs.
6. UNIDAD VI RELACION INDIVIDUAL DE TRABAJO	3 hrs.
7. UNIDAD VII CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO	
8. UNIDAD VIII DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES Y DE LOS PATRONES	3 hrs.
9. UNIDAD IX LA MUJER Y LOS MENORES FRENTE AL DERECHO DEL TRABAJO	3 hrs.
10. UNIDAD X TRABAJOS ESPECIALES	3 hrs.
11. UNIDAD XI RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO	
12. UNIDAD XII HUELGAS	3 hrs.
13. UNIDAD XIII RIESGOS DE TRABAJO	3 hrs.
14. UNIDAD XIV AUTORIDADES DEL TRABAJO	
	Total: 42 hrs.

Programa desarrollado

- 1. UNIDAD I INDIVIDUO, SOCIEDAD Y DERECHO _______3 hrs.
 - 1.1 Individuo y sociedad.
 - 1.2 La relaciones sociales y su normatividad.





	1.2.1	Por los convencionalismos sociales (exterioridad y unilateralidad)	
	1.2.2 Por la moral (unilateralidad, interioridad, incoercibilidad y autonomía)		
	1.2.3	Por el derecho (bilateralidad, exterioridad, coercibilidad y heteronomía)	
2. UNIDA	AD II FUE	ENTES FORMALES DEL DERECHO3 hrs.	
2.1		oto de fuente.	
2.2	Fuentes	s formales del derecho.	
	2.2.1	Proceso legislativo (iniciativa, discusion, aprobacion, sancion,	
	2.2.2	La costumbre.	
	2.2.3	La jurisprudencia.	
	2.2.4	La doctrina.	
3. UNIDA	AD III CL	ASIFICACION GENERAL DEL DERECHO3 hrs.	
3.1			
3.2	Derech	o subjetivo.	
	3.2.1	Derecho subjetivo poítico.	
	3.2.2	Derecho subjetivo publico.	
	3.2.3	Derecho subjetivo civil.	
3.3	Derech	o objetivo.	
	3.3.1	Derecho objetivo interno.	
		3.3.1.1 Derecho publico (Constitucional, Administrativo, Penal, Procesal, Agrario y Laboral).	
		3.3.1.2 Derecho Privado (Derecho Civil y Mercantil)	
3.4	Derech	o Objetivo externo.	
	3.4.1	Derecho Internacional Publico.	
	3.4.2	Derecho Internacional Privado.	
4. UNIDA	AD IV NA	TURALEZA DEL DERECHO DEL TRABAJO 3 hrs.	
4.1	Anteced	dentes historicos del derecho del trabajo.	
	4.1.1 Europeos.		
	4.1.2	Mexicanos.	
4.2	2 Caracteristicas del derecho del trabajo.		
	4.2.1	Es un derecho de clase social.	
	4.2.2	Es un derecho en constante expansion.	
	4.2.3	Es un derecho de contenido minimo de garantias sociales.	
	4.2.4	Es un derecho de orden publico.	
4.3 Principios del derecho del trabajo.		os del derecho del trabajo.	
	4.3.1	Derecho y deber social.	
	4.3.2	La libertad de trabajo.	
	4.3.3	La igualdad en el trabajo.	
4.4	Interpretacion del derecho del trabajo.		
4.5	5 Aplicacion del derecho del trabajo.		
5. UNIDAD V SUJETOS DEL DERECHO DEL TRABAJO 3 hrs.			





5.1	Sujetos	individuales.	
	5.1.1	El trabajador ordinario.	
	5.1.2	El trabajador de confianza.	
	5.1.3	El patron.	
	5.1.4	El representante del patron.	
	5.1.5	El intermediario.	
	5.1.6	La empresa.	
	5.1.7	El establecimiento.	
	5.1.8	La sustitucion patronal.	
5.2	Sujetos	colectivos.	
	5.2.1	Coaliciones de trabajadores y patrones.	
	5.2.2	Sindicatos de trabajadores y patrones.	
6. UNIDA	AD VI RE	ELACION INDIVIDUAL DE TRABAJO 3 hrs.	
6.1	Fuente	de la relacion individual de trabajo.	
6.2	Elemen	tos de la relacion individual de trabajo.	
6.3	Duracio	on de la relacion individual de trabajo.	
6.4	Susper	sion de la relacion individual de trabajo.	
6.5	Rescisi	on de la relacion individual de trabajo.	
6.6	Termina	acion de la relacion individual de trabajo.	
7. UNIDA	AD VII C	ONDICIONES GENERALES DE TRABAJO 3 hrs.	
7.1	Disposi	ciones generales.	
7.2	Jornada	a de trabajo.	
7.3	Días de	e descanso.	
7.4	Vacacio	ones.	
7.5	Salario		
	7.5.1	Salario mínimo.	
	7.5.2	Normas protectoras y privilegios del salario.	
7.6	Particip	acion de los trabajadores en las utilidades de las empresas.	
8. UNIDA	AD VIII D	ERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES Y DE LOS PATRONES 3 hrs.	
8.1			
8.2	Obligac	iones de los trabajadores.	
8.3	Habitad	ion para los trabajadores.	
8.4	De la c	apacitacion y adiestramiento de los trabajadores.	
8.5	Derech	o de preferencia, antiguedad y ascenso.	
8.6	Invenci	ones de los trabajadores.	
9. UNIDAD IX LA MUJER Y LOS MENORES FRENTE AL DERECHO DEL TRABAJO 3 hrs.			
9.1		de las mujeres.	
9.2		de los menores.	
10. UNIE	=	RABAJOS ESPECIALES3 hrs.	





10.1	Disposiciones generales.			
10.2	Trabajadores de confianza.			
10.3	Trabajadores de los buques.			
10.4	Trabajadores de las tripulaciones aeronáuticas.			
10.5	Trabajo ferrocarrilero.			
10.6	Trabajo en las universidades e instituciones de educacion superior.			
11. UNIE	AD XI RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO3 hrs.			
11.1	Coaliciones.			
11.2	Sindicatos, federaciones y confederaciones.			
11.3	Contrato colectivo de trabajo.			
11.4	Contrato ley.			
11.5	Reglamento interno de trabajo.			
11.6	Modificacion colectiva de las relaciones de trabajo.			
11.7	Suspension colectiva de las relaciones de trabajo.			
11.8	Terminacion colectiva de las relaciones de trabajo.			
12. UNIDAD XII HUELGAS3 hrs.				
12.1	Disposiciones generales.			
12.2	Objetivos de la huelga.			
12.3	Procedimientos de huelga.			
13. UNIE	AD XIII RIESGOS DE TRABAJO3 hrs.			
13.1	Disposiciones generales.			
13.2	Concepto de riesgo de trabajo.			
13.3	Concepto de accidente de trabajo.			
13.4	Concepto de enfermedad de trabajo.			
13.5	Incapacidades por riesgo de trabajo.			
13.6	Indemnizaciones en materia de riesgos de trabajo.			
14. UNIC	AD XIV AUTORIDADES DEL TRABAJO 3 hrs.			
14.1	Disposiciones generales.			
14.2	Competencia constitucional de las autoridades del trabajo.			
14.3	Procuraduría de la defensa del trabajo.			
14.4	Del servicio nacional del empleo, capacitacion y adiestramiento.			
14.5	Inspeccion del trabajo.			
14.6	Comision nacional de los salarios mínimos.			
14.7	Comisiones consultivas de la comision nacional de los salarios mínimos.			
14.8	Comision nacional para la participacion de los trabajadores en las			
14.9	Juntas federales de conciliacion y arbitraje.			
14.10	Juntas locales de conciliacion y arbitraje.			





Bibliografía básica:		
Metodologías de enseñanza-ap	orendizaje:	
Metodologías de evaluación:		